

비케이브 윤리강령

비케이브(이하“회사”라 한다)는 건전하고 공정한 기업문화 정착을 위하여 다음과 같이 윤리강령을 제정하고 이를 모든 임직원이 정직하고 투명한 윤리적 가치 판단의 지침으로 삼아 윤리경영을 적극 실천할 것을 약속합니다.

제1장 국가 및 사회에 대한 책임

1. (국내외 법규의 준수) 임직원은 회사의 규정과 관련 법령 및 윤리강령을 준수합니다.
2. (윤리실천) 임직원은 업무수행과 관련된 금전 및 향응 수수, 부정청탁 등 일체의 비윤리적행위를 하지 않으며, 회사의 모든 이해관계자들을 존중하며 윤리적 문제가 발생하지 않도록 각자의 책임과 역할을 충실히 수행합니다.

제2장 고객에 대한 책임

1. (고객만족경영) 회사와 임직원은 항상 고객의 입장을 존중하고, 고객의 다양한 의견을 수렴하며, 정확한 제품 정보 제공 및 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공함으로써 고객만족 실현을 위해 노력합니다.
2. (고객이익보호) 회사와 임직원은 고객의 이익과 안전, 개인정보를 안전하게 보호 보호하며, 고객정보를 고객의 동의 없이 누설하거나 타 용도에 사용하지 않습니다.

제3장 주주 및 투자자에 대한 책임

1. (주주권익보호) 회사는 소액주주를 포함한 모든 주주에 대한 공정한 대우를 보장하며, 회사의 내부정보를 이용한 불공정 증권거래, 영업비밀침해 등 일체 행위를 하지 않으며 주주의 권리를 안전하게 보호합니다.

2. (신뢰성있는 경영정보 공개) 회사는 합리적인 투자와 성실한 경영정보 공개를 통한 주주 및 투자자의 이익극대화를 위해 노력합니다.

제4장 경쟁사 및 협력사에 대한 책임

1. (경쟁사와의 공정한 경쟁) 회사는 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하며, 경쟁사와의 상호존중 및 선의의 경쟁을 통한 최상의 제품 및 서비스를 고객에게 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.
2. (협력사와의 공정한 거래) 회사는 협력사와 공정한 거래를 통해 상생협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구하며, 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 하지 않겠습니다.

제5장 임직원에 대한 책임

1. (공정한 대우) 회사는 임직원의 인격과 기본권을 존중하며 부당한 차별대우를 하지 않고 임직원 개개인의 자율과 창의를 존중하며 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 부여함으로써 건강하고 즐거운 조직문화를 조성하기 위하여 노력합니다.
2. (임직원의 책무) 임직원은 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 업무를 성실히 수행하며, 건전한 동료관계를 저해하는 일체의 언어나 행동을 삼가며, 상호신뢰를 통한 건전한 조직문화를 조성하기 위하여 노력합니다. 또한 업무상 취득한 회사의 기밀정보를 제3자에게 유출하지 아니하며 회사의 자산, 자원 등을 개인적인 목적을 위해 사용하지 않습니다. 임직원은 근무시간 중 정치활동을 하지 않으며 거래처/협력회사 등 회사의 모든 이해관계자로부터 정당한 사유 없이 부정청탁, 향응을 제공받지 아니합니다.

주식회사 비케이브

